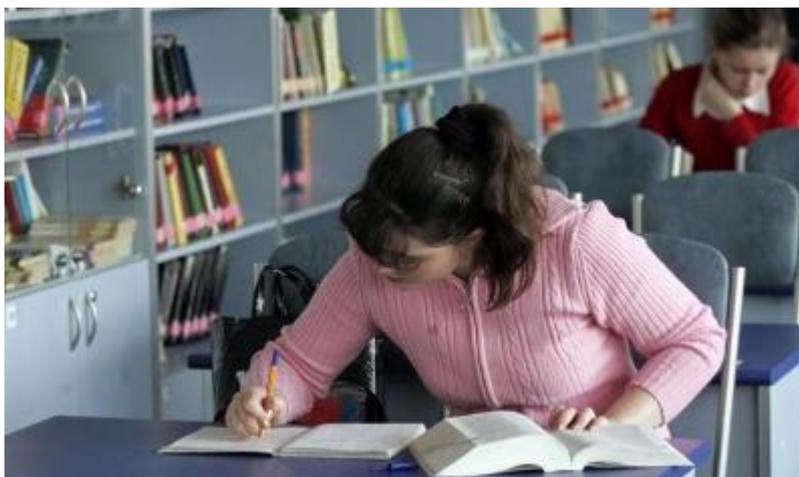


С какими трудностями может столкнуться молодой специалист после вуза



Согласно Положению о распределении в первую очередь удовлетворяются заявки государственных организаций.

На вопросы о распределении и правах молодых специалистов ответил начальник Управления высшего и среднего специального образования Министерства образования Юрий МИКСЮК.

- *Я - студентка пятого курса филологического факультета бюджетной формы обучения. Существует ли в законодательной базе РБ положение о возможности получения свободного диплома ввиду того, что супруг является гражданином иностранного государства? Мой муж - гражданин Польши, и после получения мною высшего образования я собираюсь к мужу. Г. Каримова*

- Нет такого понятия, как свободный диплом. Выпускнику может быть предоставлено право самостоятельного трудоустройства с выдачей соответствующей справки. Обстоятельства, при которых выдается справка о самостоятельном трудоустройстве, указаны в Положении о распределении, утвержденном постановлением Совета Министров от 10.12.2007 №1702. Если муж (жена) работает и постоянно проживает за пределами Беларуси, выпускник имеет право добровольно возместить затраченные на обучение бюджетные средства и получить справку о самостоятельном трудоустройстве.

- *Я как молодой специалист распределена в 2010 году в Могилевскую область. После распределения вышла замуж. Муж работает и проживает в Минской области. Имеет ли право молодой специалист на перераспределение по месту жительства мужа? Светлана Хорек*

- В течение срока работы по распределению молодой специалист имеет право обратиться с заявлением в комиссию по распределению учреждения образования с просьбой о перераспределении по месту жительства и (или) работы мужа.

Гарантии

- *Сын в 2010 году закончил вуз и был направлен на работу в Минский район. По приезде на первое рабочее место работодатель не предоставил ему жилье, сославшись на то, что у него нет Минской прописки (сын прописан в Гомельской области). Обязана*

*ли принимающая по направлению на работу организация предоставить жилье?
Никифоровы*

- Вопросы регистрации по месту жительства и предоставления жилья специалистам, направленным на работу по распределению, решаются органами исполнительной власти на местах, а также нанимателями. При наличии собственного жилого фонда (общежития) наниматель обязан предоставить молодому специалисту жилое помещение или поставить в очередь на его получение. При отсутствии или недостатке собственного жилого фонда организация и местные органы власти могут выделять молодым специалистам средства для компенсации затрат на наем жилья у граждан.

- *Обязана ли администрация вуза, которая распределяет выпускника, следить за тем, чтобы он был принят именно на ту должность и по той специальности, куда его распределяют? Если наниматель нарушает договоренность и предлагает другую работу, какие действия должен предпринять молодой специалист? Михаил*

- Образовательные отношения гражданина с учреждением образования завершаются выдачей документа об образовании и, если он подлежал распределению, направлению на работу. Наниматель обязан принять на работу прибывшего по направлению молодого специалиста и обеспечить условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу. Если наниматель предлагает должность, которая, по мнению специалиста, не соответствует полученной специальности, можно порекомендовать написать на имя руководителя организации заявление с просьбой трудоустроиться в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией и проконсультироваться с учреждением образования о соответствии предлагаемой работы полученной специальности. Возможно, придется обратиться в комиссию по распределению с просьбой о перераспределении.

- *Учусь на 5-м курсе. Могу ли я распределиться в негосударственную компанию? Сергей*

- Согласно Положению о распределении в первую очередь удовлетворяются заявки государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их уставном фонде. По мере удовлетворения потребностей в специалистах указанных организаций допускается распределение выпускников в иные организации.

Изменить распределение

- *Какие основания существуют для перераспределения? Л. Буравчик*
- Наступление инвалидности 1-й или 2-й гр. у молодого специалиста, его родителей или супруга (супруги);
- возникновение медицинских противопоказаний к работе по полученной профессии;
- заключение брака с лицом, которое работает и постоянно проживает на территории Беларуси;
- беременность, наличие ребенка в возрасте до трех лет;
- отказ нанимателя в приеме на работу молодого специалиста, направленного в соответствии с заявкой этого нанимателя (договором о подготовке специалиста, рабочего);
- расторжение срочного трудового договора по требованию работника в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (ст. 41 Трудового кодекса РБ);
- прекращение трудового договора с молодым специалистом вследствие восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения

установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса РБ);

- расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случаях, предусмотренных в пунктах 1, 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса РБ;
- невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией по окончании службы в Вооруженных Силах РБ, других войсках и воинских формированиях при желании молодого специалиста продолжить работу по направлению;
- перевод молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса РБ) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией;
- отчисление из учреждения образования, обеспечивающего получение образования более высокого уровня (ступени) в дневной форме.

Выплаты

- *Положена ли денежная помощь при переезде на рабочее место по распределению? В каком законодательном акте это прописано? **Жанна Семашко***

Молодым специалистам, получившим среднее специальное или высшее образование, выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре, получившим профессионально-техническое образование - из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада. Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок после заключения трудового договора (контракта) с молодым специалистом в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха. Молодым специалистам, получившим среднее специальное или высшее образование по педагогическим специальностям, выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов учреждением образования, которое они окончили, из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре.

<http://aif.by/ru/articles/social/item/12213-students.html>