

Положение о возмещении средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста

(с учетом изменений, внесенных постановлениями Совета Министров Республики Беларусь от 27.11.2007 № 1615, рег. № 5/26272 от 03.12.2007; 24.12.2007 № 1813, рег. № 5/26465 от 28.12.2007; 25.03.2008 № 453, рег. № 5/27406 от 28.03.2008)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 10 Закона Республики Беларусь от 29 октября 1991 года "**Об образовании**" (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1991 г., № 33, арт. 598; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 37, 2/844) и регулирует условия и порядок возмещения средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, основания для освобождения от возмещения указанных средств, а также порядок расчета средств, подлежащих возмещению в республиканский и (или) местные бюджеты.

2. Возмещение средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, производится выпускниками учреждений образования, получившими профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование в дневной форме получения образования, в том числе на основе договоров о целевой подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, направленными на работу по распределению (далее - молодые специалисты), если они не отработали по распределению один год - после получения профессионально-технического образования, два года - после получения среднего специального или высшего образования, а выпускники высших медицинских учебных заведений - два года после прохождения стажировки (интернатуры).

Настоящее Положение распространяется на выпускников учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального образования, высших учебных заведений независимо от их подчиненности (далее - учреждения образования).

Возмещение затраченных средств на обучение выпускниками учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров для Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной безопасности, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям проводится в соответствии с законодательством, регулирующим прохождение военной службы и службы в указанных органах. (Пункт 2 -- с учетом изменений, внесенных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.2007 № 1813, рег. № 5/26465 от 28.12.2007)

3. Средства, затраченные государством на подготовку молодого специалиста (далее - затраченные средства), возмещаются в доход республиканского и (или) местных бюджетов, из которых осуществлялось финансирование этой подготовки.

4. Молодые специалисты освобождаются от возмещения затраченных средств в республиканский и (или) местные бюджеты в случаях:

4.1. если они являются:

- инвалидами I, II групп или детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет;
- детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицами в возрасте от 18 до 23 лет, потерявшими последнего из родителей в период обучения;
- детьми военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований, погибших (умерших) либо ставших инвалидами при исполнении обязанностей воинской службы (служебных обязанностей), работников, обслуживающих воинские контингенты в Афганистане или других государствах, в которых велись боевые действия, погибших (умерших) либо ставших инвалидами в период боевых действий;
- лицами, имеющими льготы в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь от 22 февраля 1991 года "О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС" (Ведамасці Вярхоўнага Савета Беларускай ССР, 1991 г., № 10 (12), ст. 111);
- мужем (женой) при невозможности предоставления им места работы по месту работы (жительства) жены (мужа);
- беременными женщинами, матерями или отцами, имеющими ребенка в возрасте до 3 лет, при невозможности предоставления работы по месту жительства семьи;
- женой (мужем) лица, избранного на выборную должность в государственные органы, работника Министерства иностранных дел, направленного в служебную командировку, а также лица из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной

безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, таможенных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокурорских работников при невозможности предоставления им работы по месту прохождения службы мужа (жены);

лицами, призванными на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь;

лицами, получившими профессионально-техническое или среднее специальное образование и зачисленными в учреждение образования Республики Беларусь на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня;

лицами в год окончания высшего учебного заведения (для выпускников высших медицинских учебных заведений - в год прохождения стажировки (интернатуры), зачисленными на обучение в магистратуру, аспирантуру (адъюнктуру) на дневную форму получения образования и завершившими обучение в установленном порядке;

лицами, имеющими медицинские противопоказания к работе по полученной профессии (специальности) в соответствии с распределением при невозможности предоставления им места работы с учетом состояния здоровья;

4.2. если имеют одного из родителей или мужа (жену) инвалида I, II групп при невозможности предоставления работы по месту жительства этих родителей, мужа (жены);

4.3. если трудовой договор расторгнут в связи с:

- инициативой нанимателя в случаях, предусмотренных пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;
- несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании (пункт 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- обстоятельствами, не зависящими от воли сторон (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового

кодекса Республики Беларусь) при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;

- требованием молодого специалиста в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь) при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения;

- переводом молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией на основании решения учреждения образования о перераспределении молодого специалиста;

- переходом на выборную должность (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь).

(Пункт 4 -- с учетом изменений, внесенных постановлениями Совета Министров Республики Беларусь от 27.11.2007 № 1615, рег. № 5/26272 от 03.12.2007; 24.12.2007 № 1813, рег. № 5/26465 от 28.12.2007)

5. В случае неприбытия молодых специалистов к месту работы, их увольнения или перевода до истечения срока работы по распределению наниматель и (или) молодые специалисты в трехдневный срок сообщают об этом в учреждение образования, выдавшее молодым специалистам направление на работу, с указанием причин и приложением заверенных в установленном порядке копий необходимых документов, в том числе подтверждающих их право на освобождение от возмещения затраченных средств. Учреждение образования в месячный срок со дня получения названных документов организует работу по сбору необходимой информации для принятия решения о возмещении затраченных средств молодым специалистом или его освобождении от этого возмещения с выдачей справки о самостоятельном трудоустройстве.

Такое решение оформляется приказом руководителя учреждения образования.

Справка о самостоятельном трудоустройстве не выдается лицам, поступившим в учреждение образования на обучение на более высокий уровень (ступень) образования в дневной форме получения образования, а также лицам, призванным на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь, до окончания службы.

Копия приказа руководителя и расчет суммы затраченных средств, подлежащих возмещению в бюджет, по форме согласно приложению 1 направляются молодому специалисту с извещением о необходимости ее возмещения в добровольном порядке в шестимесячный срок.

Расчет затраченных средств производится в соответствии с порядком согласно приложению 2 и пропорционально не отработанным молодыми специалистами времени.

(Пункт 5 -- с учетом изменений, внесенных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.2007 № 1813, рег. № 5/26465 от 28.12.2007)

6. При наличии оснований для освобождения от возмещения затраченных средств, а также в случае добровольного их возмещения молодой специалист для получения справки о самостоятельном трудоустройстве представляет в учреждение образования соответствующие документы, предусмотренные пунктом 395 Перечня административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными государственными организациями по заявлениям граждан, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 марта 2006 г. № 152 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 44, 1/7344; 2007 г., № 222, 1/8854).

(Пункт 6 -- в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.2007 № 1813, рег. № 5/26465 от 28.12.2007)

7. При принятии решения об освобождении от возмещения затраченных средств учреждение образования извещает молодого специалиста об этом и выдает справку о самостоятельном трудоустройстве.

(Пункт 7 -- с учетом изменений, внесенных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.12.2007 № 1813, рег. № 5/26465 от 28.12.2007)

8. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возмещения затраченных средств их взыскание осуществляется учреждением образования в судебном порядке.

9. Контроль за своевременным и полным возмещением средств, затраченных государством на подготовку рабочего (служащего), специалиста, осуществляется подчиненными государственными органам учреждениями образования.

(Пункт 9 -- в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25.03.2008 № 453, рег. № 5/27406 от 28.03.2008)