

Положение о материальном стимулировании студентов учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

I. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании студентов учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее Положение) разработано с целью поощрения студентов университета за отличные и хорошие успехи в учебе, научно-исследовательской, культурно-массовой и общественной деятельности, достижений в спорте.

1.2. Положение разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об образовании», Инструкцией о порядке планирования, учета и использования средств, получаемых организациями, финансируемыми из бюджета, от приносящей доходы деятельности, Инструкцией о порядке назначения и выплаты стипендий студентам высших учебных заведений, Инструкцией о порядке организации научно-исследовательской работы студентов в высших учебных заведениях Республики Беларусь, Уставом университета, Соглашением между профкомом студентов и администрацией университета.

1.3. Положение распространяется на студентов дневной бюджетной формы; студентов, обучающихся на договорной основе, являющихся членами Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

1.4. Фонд материального стимулирования формируется из следующих источников:

- средств республиканского бюджета (установленный размер от стипендиального фонда 4%);
- внебюджетных средств (фонда материального поощрения) при наличии средств.

1.5. Изменения и дополнения в данное Положение могут быть внесены только после согласования сторон.

II. Основные направления использования фонда материального стимулирования .

2.1. Стимулирование студентов бюджетной формы обучения.

2.1.1. Фонд материального стимулирования студентов бюджетной формы обучения формируется из фонда постоянных надбавок и фонда разовых надбавок в разных соотношениях.

2.1.2. Решение об установлении надбавок утверждается приказом ректора, который согласуется с профкомом студентов.

2.1.3. Порядок и условия установления надбавок к стипендии.

2.1.4. Постоянные надбавки в виде ежемесячных доплат к стипендиям устанавливаются:

- старостам академических групп;
- председателям и членам студенческих советов общежитий;
- председателям профсоюзных бюро, секретарям бюро ОО «БРСМ», председателям студенческих советов факультетов и отделений, председателям студенческих научных обществ (СНО) факультетов;
- членам профкома студентов, комитета ОО «БРСМ» и Студенческого совета университета;
- членам добровольной студенческой дружины.

2.1.5. Для установления надбавок вышеназванным категориям студентов разрабатывается шкала надбавок (базовые коэффициенты надбавок).

2.1.6. На основании базовых коэффициентов определяются индивидуальные коэффициенты к учебной стипендии и размеры надбавок.

2.1.7. Минимальный базовый коэффициент надбавок – 0,1.

2.1.8. Максимальный базовый коэффициент надбавок – 0,3.

2.1.9. В зависимости от статуса и содержания обязанностей устанавливаются следующие базовые коэффициенты надбавок:

- а) председателю профкома студентов университета, председателю СНО университета, председателю Студенческого совета университета, секретарю комитета БРСМ университета, председателям студенческих советов общежитий, руководителю студенческой добровольной дружины – 0,3;
- б) старостам академических групп количеством до 15 студентов – 0,13;
- в) старостам академических групп количеством более 15 студентов, председателям профсоюзных бюро факультетов и отделений, членам профкома студентов, председателям СНО факультетов, председателям студенческих советов факультетов, секретарям бюро ОО «БРСМ» факультетов, руководителю оперативного отряда – 0,25;
- г) членам студенческих советов общежитий – 0,2;

2.1.10. В случае если деятельность студента соответствует нескольким базовым коэффициентам надбавок, его индивидуальный коэффициент определяется как сумма базовых, но не может превышать 0,5.

2.1.11. Приказ по установлению индивидуальных коэффициентов надбавок готовится начальником отдела воспитательной работы с молодежью и идеологической работе на основании представлений:

- деканов факультетов (для старост академических групп);
- воспитателей общежитий (для председателей и членов советов общежитий);
- председателя Студенческого совета университета (для членов Студенческого совета университета и председателей студенческих советов факультетов);
- председателя профкома студентов университета (для членов профкома университета и председателей профсоюзных бюро факультетов);

- секретаря комитета ОО “БРСМ” университета (для членов комитета ОО “БРСМ” университета и секретарей бюро факультетов);
 - руководителя студенческой добровольной дружины;
 - председателя СНО университета.
- 2.1.12. Порядок установления разовых надбавок студентам университета.
- 2.1.13. Установление разовых надбавок является материальным стимулированием студентов, которые достигают высоких результатов в научно-исследовательской, спортивной, культурной и общественной деятельности.
- 2.1.14. Разовые надбавки могут назначаться за:
- хорошие и отличные успехи в учебе;
 - участие в научных и практических конференциях с опубликованием материалов выступлений;
 - опубликование статей в научных журналах;
 - технические изобретения и создание программных продуктов;
 - результативное участие в конференциях, выставках, музыкальных и творческих фестивалях, спортивных соревнованиях;
 - участие в организации научных конференций, спортивных и культурно-массовых мероприятий университетского, регионального, республиканского и международного уровня;
 - ударный труд в студенческих строительных и педагогических отрядах;
 - присуждение звания кандидат в мастера спорта и выше;
 - достижение значительных результатов в организации деятельности студенческого научного общества университета;
 - инновации в выше перечисленных направлениях деятельности, которые оказывают благоприятное влияние на развитие активности студентов.
- 2.1.15. Фонд разовых надбавок формируется из размера 4% стипендиального фонда за вычетом сумм, направленных на установление постоянных надбавок.
- 2.1.16. Фонд разовых надбавок состоит из фонда факультетов (70%), распределяемого пропорционально числу стипендиатов на факультете, и фонда ректора (30%).
- 2.1.17. Фонд надбавок факультета используется по решению декана, которое согласовывается с профсоюзным бюро студентов.
- 2.1.18. Фонд ректора распределяется комиссией, созданной приказом ректора университета, в состав которой входит председатель профсоюзного комитета студентов.
- 2.2. Стимулирование студентов договорной формы обучения.
- 2.2.1. Разовое премирование студентов обучающихся на договорной форме обучения осуществляется за счет средств материального поощрения из внебюджетных средств университета за:
- участие в научно-исследовательской работе с опубликованием материалов исследования;
 - достижение значимых результатов в организации деятельности студенческого научного общества университета;
 - результативное участие в музыкальных и творческих фестивалях, спортивных соревнованиях;
 - активное участие в общественной жизни университета и региона.
- 2.2.2. Приказ на премирование студентов готовится начальником отдела воспитательной работы с молодежью и идеологической работы на основании представлений деканов факультетов, руководителей соответствующих отделов и студенческих общественных организаций.

*Положение рассмотрено и принято на XVI отчетной профсоюзной студенческой конференции
29 сентября 2009 года*